



## PEER GROUP PROGRAMM DEUTSCHLAND



**Mit wem können Sie vertrauensvoll ihre strategischen Dilemmas und beruflichen Herausforderungen im Alltag besprechen?**

Aus einer Vielzahl persönlicher Gesprächen mit CIONET Mitgliedern wissen wir, dass sich viele CIOs und IT Entscheider in ihrem Unternehmen isoliert fühlen und dort selten Gesprächspartner finden, mit denen sie sich über die vielfältigen fachlichen (taktischen und strategischen) sowie berufsbezogenen persönlichen Fragestellungen offen austauschen können.

Durch die zunehmende Komplexität der Aufgaben und mit der strategischen Bedeutung der Digitalisierung für den Erfolg ihrer Organisation steigt der Erfolgsdruck und die persönliche Belastung für CIOs immer mehr. Gleichzeitig wird die Position und Relevanz des CIOs, die organisatorisch zumeist immer noch nicht direkt in der Geschäftsführung angesiedelt ist, ständig hinterfragt.

Nach dem erfolgreichen Start des CIONET Peer Group Programms in den Benelux-Ländern freuen wir uns, Ihnen jetzt dieses neue Format zum vertrauensvollen Austausch auch in Deutschland anbieten zu können.

CIOs müssen sich heute einer Vielzahl von Herausforderungen stellen, die weit über die Aufgaben eines traditionellen IT Manager hinausgehen.

- Wie kann ich die benötigte Veränderung in meinem Businessumfeld vorantreiben?
- Wie werde ich zum „Trusted Advisor“ meines CEOs bzw. meines Vorstands?
- Wie unterstütze ich die gesamte Organisation bei der digitalen Transformation?
- Was ist nötig um einen Platz am Tisch der Entscheider zu bekommen?
- Wie kann ich als neuer CIO in meinen ersten 100 Tagen etwas bewegen?
- Wie halte ich meine bestehende Infrastruktur am Laufen während ich mich um neue Technologien kümmere?
- Wie finde, fördere und halte ich IT & digitale Talente?
- Wie werde ich zum Ansprechpartner für die Kunden meines Unternehmens?
- Muss ich eine bi-modale IT Organisation aufbauen?
- Wie entwickle ich mich persönlich als auch meine IT Team weiter?
- Wie bleibe ich relevant in meiner CIO Rolle?
- Wie kann ich mich als Innovationstreiber positionieren?
- Welche Skills sind nötig um den nächsten Karriereschritt zu nehmen?
- Wie kann ich mich intern und extern besser präsentieren?

**Neben den vielfältigen fachlichen Herausforderungen müssen sich CIOs auch den Dilemmas einer vernünftigen „Work-Life Balance“ stellen, sowie die eigenen Wünsche und Ambitionen in Einklang mit dem Berufsalltag bringen. Wer steht Ihnen dabei als kompetenter Sparringspartner zur Verfügung?**

## CIONET PEER GROUP – ein neuer Ansatz um ihre Ziele zu erreichen

CIONET bietet seinen Mitgliedern nun im Rahmen seines Mentoring Programms eine konkrete Lösung für diese Problemstellung: **Die CIONET Peer Groups.**

In unseren Peer Groups erhalten Sie konkrete Handlungsempfehlungen von und den offenen Austausch mit aktiven Fachkollegen aus unterschiedlichen Organisationen und Industriezweigen, die sich täglich vergleichbaren Herausforderungen stellen müssen und ihre eigenen Strategien dafür entwickelt haben.

Hier zeigt sich auch die Stärke der CIONET Peer Groups: Die Lösungsvorschläge kommen nicht von praxisfernen Personen, sondern von Kollegen, die aus eigener täglicher praktischer Erfahrung wissen, wovon sie sprechen. Die nicht nur aus Erfolgen gelernt haben, sondern auch konkret aufzeigen können, was schief geht und wie man dies verhindern kann.

### Wie funktioniert die CIONET PEER GROUP?

- Bei den CIONET Peer Groups handelt es sich um geschlossene Gruppen (von mindestens acht bis zu maximal zwölf Mitgliedern) für CIOs aus dem CIONET Netzwerk;
- CIONET nutzt für die Peer Groups eine Methodik, die international sehr erfolgreich angewandt wird;
- Den Teilnehmern bieten wir ein sicheres und vertrauensvolles Umfeld, um sich über ihre persönlichen und inhaltlichen Herausforderungen im beruflichen Umfeld mit Kollegen und Kolleginnen offen und respektvoll auszutauschen und von- und miteinander zu lernen;
- Die Zusammenstellung der Peer Groups ist branchenübergreifend, die Profile und der Hintergrund der Teilnehmer wird sorgfältig aufeinander abgestimmt;
- Die Teilnehmer der Peer Group treffen sich sechsmal im Jahr zu einem moderierten Treffen; Die Treffen der Peer Group finden nach Absprache bevorzugt vor Ort bei einem Mitglied der Peer Group statt;
- Bei jedem Treffen werden 2-3 aktuelle Herausforderungen von Gruppenmitgliedern besprochen, wobei die Gruppe dem jeweiligen Mitglied konkrete Lösungsvorschläge anbietet;
- Jedes Peer Group Treffen wird mit einem gemeinsamen Essen beendet, damit über die inhaltliche Diskussion hinaus der persönliche Kontakt vertieft wird;
- Den Teilnehmern der Peer Groups bietet CIONET auf Wunsch zusätzlich (individuelles) Mentoring/Coaching an.
- Zentral steht das Motto **„geben und nehmen“**, damit alle Gruppenmitglieder Mehrwert aus den Peer Group Treffen ziehen können. Jedes Mitglied ist für den eigenen Lernerfolg verantwortlich, verpflichtet sich aber gleichzeitig auch dazu, den Kollegen aktiv mit Rat und Tat zur Seite zu stehen;

**„die CIONET Peer Groups bieten den Teilnehmern strikte Vertraulichkeit damit Themen offen besprochen werden können“.**

## Was sind die Spielregeln?

- Voraussetzung für die Teilnahme ist ein Vorgespräch mit dem Gruppen-Moderator. Sind beide Parteien nach Ablauf des Vorgesprächs positiv über die Teilnahme, erfolgt die Aufnahme in die Peer Group;
- Die Aufnahme neuer Mitglieder während des laufenden Jahres ist nur in Ausnahmefällen möglich und bedarf der Zustimmung der Gruppenmitglieder;
- Die Inhalte der Gruppentreffen sind streng vertraulich, die Mitglieder verpflichten sich zur Verschwiegenheit und unterschreiben vor der Teilnahme eine Vertraulichkeitserklärung;
- Die Termine und Veranstaltungsorte werden beim ersten Gruppentreffen für das laufende Jahr festgelegt und die Mitglieder reservieren sich die Termine verbindlich in ihren Terminkalendern;
- Die Agenda der Peer Group wird ebenfalls im ersten Treffen definiert, die konkreten Herausforderungen für die kommende Gruppendiskussion wird am Ende des aktuellen Treffens vereinbart und wo nötig wird die Agenda der Peer Group aktualisiert;
- Der Moderator der Gruppe sorgt für den erfolgreichen und pünktlichen Ablauf der Gruppentreffen. In dringenden Fällen ist der Moderator für die Gruppenmitglieder auch außerhalb der Treffen 24/7 erreichbar;
- Im Laufe des Jahres finden regelmäßige Feedback-Loops mit jedem Gruppenmitglied statt, um die individuell vereinbarte Zielerreichung zu gewährleisten.

## Mitgliedsbeitrag

Die Teilnahme am CIONET Peer Group Programm ist ausschließlich CIONET Mitgliedern (CIOs) vorbehalten und ist mit Kosten verbunden.

Die Laufzeit der Mitgliedschaft beträgt zwölf Monate und beginnt mit dem ersten Treffen der Gruppe. Die laufende Mitgliedschaft kann jeweils um zwölf Monate verlängert werden.

Die Jahresmitgliedschaft einer CIONET Peer Group beträgt 3.900,- EUR zzgl. MwSt.

Zukünftige Preisänderungen vorbehalten (den Teilnehmern der ersten beiden Peer Groups in Deutschland garantieren wir den heutigen Jahresbeitrag für drei Folgejahre).

## Neugierig geworden?

Zur Einführung der CIONET Peer Groups bieten wir Ihnen sogenannte **Discovery Meetings** an, damit Sie das Konzept und die Vorgehensweise „live“ kennenlernen können.

**Die Teilnahme an einem Discovery Meeting ist kostenlos und es besteht nach Ablauf des Meetings keine Verpflichtung zur Teilnahme an einer kostenpflichtigen Peer Group.**

**Wir laden CIOs aus Deutschland herzlich zu unseren kommenden CIONET Peer Group Discovery Meetings ein.**



## Die Moderation

Die Moderation der Peer Groups erfolgt durch Dr. Ing. Olaf Röper, ehemaliger CIO bei ThyssenKrupp Industrial Solutions AG.

Mit über 25 Jahren internationaler Berufs- und Führungserfahrung als CIO eines Großunternehmens kennt Olaf Röper die Herausforderungen, denen sich Führungskräfte und speziell CIOs stellen heute müssen. Damit steht Ihnen ein sehr erfahrener CIO als Moderator der Peer Groups und als Mentor zur Verfügung.

## Ich wünsche mehr Informationen zum CIONET Peer Group Programm

- Ich möchte am Webinar “Einführung in die CIONET Peer Groups” am Mittwoch, 09. März 2017 ab 17:00 Uhr teilnehmen.
- Ich möchte gerne unverbindlich mehr erfahren, was mir die Teilnahme an einer CIONET Peer Group bringt.
- Ich habe Interesse an der Teilnahme an einem Peer Group Discovery Meeting.

Ihr Name: \_\_\_\_\_

Funktion: \_\_\_\_\_

Unternehmen: \_\_\_\_\_

Ihre E-Mail: \_\_\_\_\_

Ihre Telefonnummer: \_\_\_\_\_

Senden Sie die Anmeldung bitte per Email an: [tobias.frydman@cionet.com](mailto:tobias.frydman@cionet.com)

### Themenbezogene Peer Groups

Finden Sie den Ansatz der CIONET Peer Groups interessant, Sie suchen jedoch den Austausch zu einem vorgegebenen konkreten Thema mit einer festen Teilnehmergruppe? Bitte nehmen Sie gerne Kontakt hierzu mit uns auf unter [tobias.frydman@cionet.com](mailto:tobias.frydman@cionet.com)

Bei Fragen zum CIONET Peer Group Programm steht Ihnen Tobias Frydman unter [tobias.frydman@cionet.com](mailto:tobias.frydman@cionet.com) gerne zur Verfügung.

CIONet GmbH, Reutterstr. 70, D-80689 München, FON: +49 (0)89-90549436 MAIL: [tobias.frydman@cionet.com](mailto:tobias.frydman@cionet.com)  
INTERNET: [www.cionet.com](http://www.cionet.com) Sitz der Gesellschaft: München, Handelsregister: Amtsgericht München HRB 194412,  
Geschäftsführer: Tobias Frydman, Ust-Ident-Nr. DE815323055